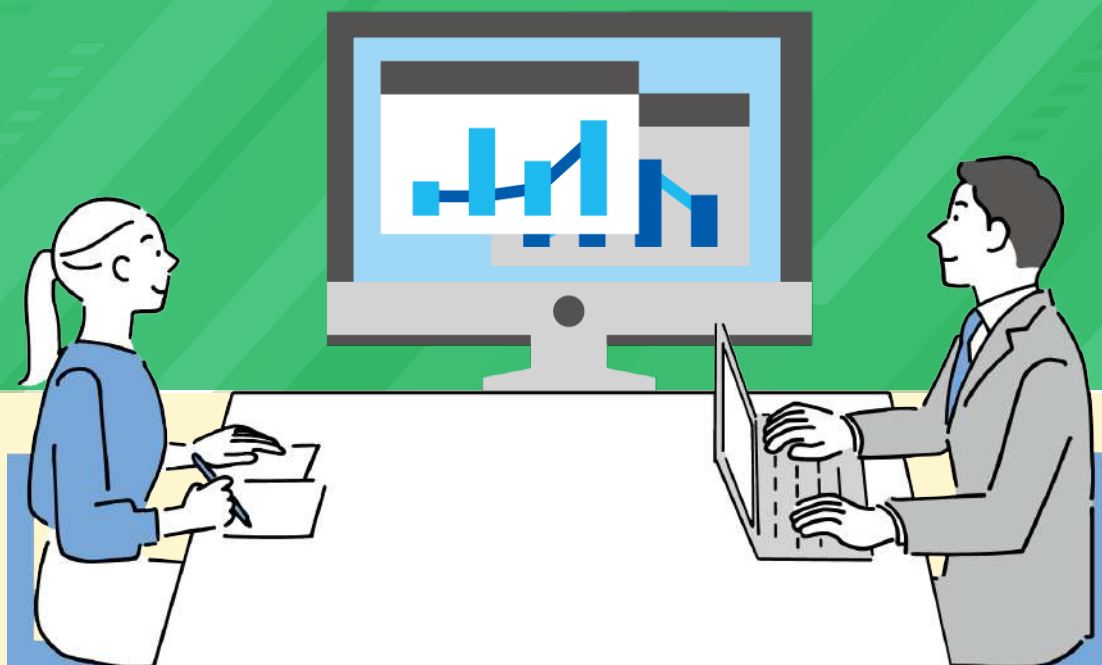




大学3・4年生に聞いた 「育休・産休制度」への関心度 における最新データ



調査概要

調査対象者：卒業後就職希望有りの大学3,4年生（全国／男女）

回答数： 66～67サンプル

調査期間： 2022年3月29日～3月30日

調査方法： インターネット調査

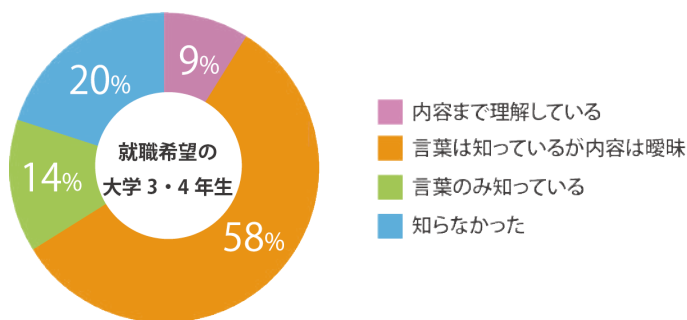
調査実施： Humap（株式会社アスマーク）

- 質問項目：
- ・男性版産休新設についての認知
 - ・育休取得に対する意欲・関心
 - ・企業が男性版産休に対応することの重要度



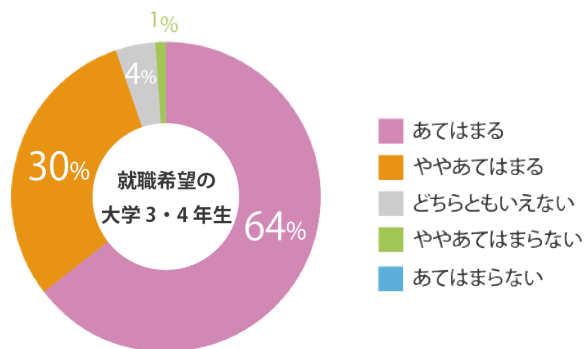
大学3,4年生に聞く、「育休・産休制度」への関心度における最新データ

Q あなたは、育児・介護休業法が改正（通称：男性版産休の新設）されることを知っていますか。（1つ選択）



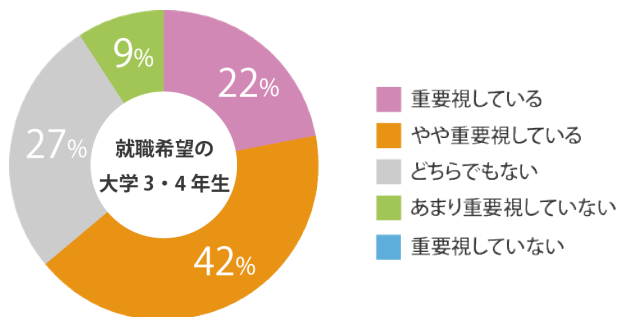
約7割の学生が育児・介護休業法の改正（通称：男性版産休の新設）について認知。

Q もし、あなたに子供ができたとしたら、育休を取りたいですか。（子供を希望されない方や、予定が無い方も、もしできたとしたらでお考え下さい）（1つ選択）



約8割超の学生は育休の取得を希望。プライベートの充実に対し多くが意欲的な様子。

Q 就職先を選ぶうえで男性産休の対応についてどのように考えるか、あてはまるものをお選びください。（1つ選択）



「男性の産休」については、半数以上が重要視。「重要視していない」は10%未満にとどまる。



Humap担当者のひとこと

大学3・4年生の94%が「育休を取得したい」、64%が「就職先を選ぶうえで、男性育休対応を重要視している」と回答するなど、就活生の育休制度への関心の高さが伺えます。育休制度の整備は、今いる社員のワークライフバランスのためだけでなく新卒採用や人材リテンション対策としても有効と言えそうです。



パワハラ防止法 完全対応！

コンプライアンス違反&ハラスメント防止パッケージ



コンプライアンス、ハラスメントの
調査から研修までトータルサポート

約20年の実績を持つリサーチのプロである(株)アスマークと、組織・人材コンサルティングの(株)マネジメントベースが共同開発した、コストと時間をかけずに手軽に「調査」「研修」や「コンサル」が受けられる、コンプライアンス違反&ハラスメント防止パッケージです。

アンケート

リサーチ

リサーチplus

- アンケートで現状把握
- パワハラ防止法対応
- ハラスメント理解度向上
- ベンチマーク比較可
- 詳細分析+報告会
※リサーチplusのみ

予防対策 サポート

- 規定・窓口設置の支援
- 教育体制構築の支援
- 問題点・課題の抽出
- アドバイス対応

研修

- 最新のPAF法
- 事前アセスメントを実施
- 事例紹介だけでなく
自分事になる研修

料金

100名まで **20**万円～ 1000名でも **45**万円～

オプション

内部通報・相談窓口代行

オプションで窓口代行サービスのご紹介も可能です。就業時間外でも電話受付が可能な、匿名性の高い外部窓口をご提供します。

ハラスメントの理解度向上の仕組み

アンケートの中でハラスメントの説明画像を表示。内容を読んでからでないと回答できない仕組みで、ハラスメントに関する理解度向上や啓発に寄与。



クライアント様の**従業員総活躍**を目指し、
多方面から人事課題をサポートするシステムをご提供します。

マネジメントサーバイ



ES調査 ASQ (アスク)

1万人のベンチマークデータを元に、組織と社員個人をスコア化。

問題点を明確にし、組織のあるべき姿への打ち手をご提案。オフィス・社員を4つのタイプに分類できる新しいES調査。



ハラスメント防止 CHeck (チェック)

パワハラ防止法完全対応！

当事者意識を持たせるコンプライアンス&ハラスメント対策で、調査から研修までトータルサポート。



パルスサーバイ Pulsign (パルサイン)

従業員の状態を素早くキャッチ&フォロー。

従業員満足度(ES)を測る際に用いられる調査手法「パルスサーバイ」を、より「カンタン」で「スピーディー」な実施を実現。

コミュニケーション向上



在席管理ツール せきなび

誰が、どこで、何をしているか、ひと目で分かる。

在席情報、フリーアドレス、テレワークを一括管理。社員のプロフィールや顔写真を公開し、社内コミュニケーション活性化にも貢献します。



サンクスカード Smileボーナス

普段、日の当たりにくい社員の『貢献』や『感謝』を可視化。

感謝をボーナスとして送りあえる、社員による、社員のためのコミュニケーションツール。



RPA導入支援 RPA-work's HR

アスマーク社内で実際に活用している人事RPAをすべての企業へ。

雇用契約、給与計算、36協定チェックなど煩雑になりがちな業務を自動化。